

2. Инвалиды, которые наработали хотя бы один день страхового стажа, получают трудовую пенсию по инвалидности.

*Права инвалидов в юридической сфере и налоговом законодательстве*

1. Инвалиды освобождены от выплаты налогов на недвижимость, при подаче иска до одного миллиона рублей, на земельные участки.

2. Инвалид имеет право бесплатно воспользоваться юридической помощью.

3. Работающие инвалиды имеют право воспользоваться социальным налоговым вычетом.

**Инвалиды хотят  
и могут  
работать**



**Полезные ссылки:**

Ханты-Мансийская окружная организация  
общероссийской общественной организации  
«Всероссийское общество инвалидов»

**8 (3467) 32-09-76**

**e-mail: hmao-voi@mail.ru**

Пыть-Яхская городская организация  
Общероссийской общественной организации  
«Всероссийское общество инвалидов»

**8 (3463) 42-00-49**

**e-mail: dori-hom@yandex.ru**

Управление социальной защиты населения  
по г. Пыть-Ях

**8 (3463) 42-20-01**

**e-mail: USZNPY@admhmao.ru**

БУ «КЦСОН «Гелиос»

**8 (3463) 46-04-39**

**e-mail: gelios-center@dtszhmao.ru**

БУ ХМАО-Югры Реабилитационный центр  
«Журавушка»

**8 (3463) 46-06-25**

**e-mail: zhuravushka@dtszhmao.ru**



**Использованная информация  
из справочно-правовой системы Гарант:**

1. «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»
2. \*Федер. Закон от 24.11.1995г № 181-ФЗ: (принят ГД ФС РФ 25.07.1995) // Гарант: комп. Справ. Правовая система / Информационно правовой портал Гарант. - (М.) - URL: <http://www.garant.ru>
3. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
4. \*Федер. Закон от 17.12.2001г № 173-ФЗ: (принят ГД ФС РФ 30.11.2001) // Гарант: комп. Справ. Правовая система / Информационно правовой портал Гарант. - (М.) - URL: <http://www.garant.ru>

Составитель: библиотекарь Н. В. Лысенко  
Оформление: специалист по связям с общественностью  
Т. В. Мосунова

[www.pytyahlib.ru](http://www.pytyahlib.ru)

[Library\\_pyti-yah@mail.ru](mailto:Library_pyti-yah@mail.ru)

Муниципальное автономное учреждение культуры  
«Централизованная библиотечная система»  
Центральная городская библиотека  
Отдел информационных технологий

## Ломаем барьеры: к равным правам и возможностям

буклет



12+

Пыть-Ях  
2017





В 1992 году Генеральная Ассамблея ООН провозгласила - **3 декабря** Международным Днем инвалидов.

**Инвалидность** - это специфическая особенность развития и состояния личности, часто сопровождающаяся ограничениями жизнедеятельности в самых разнообразных её сферах.

По статистике инвалидов на 2017 год в нашей стране уже около 15 млн человек. Это примерно каждый десятый житель России.

В 1995 году был принят закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В соответствии с его 21-й статьей, организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается определенная квота для приема на работу инвалидов, и работодатели обязаны, во-первых, выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, а во-вторых, создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Предприятия и работодатели, использующие труд инвалидов обязаны создавать специальные рабочие места для их трудоустройства, т.е. рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

**Группа инвалидности** - категория степени длительной или постоянной нетрудоспособности, устанавливаемая врачебно - трудовыми экспертными комиссиями, является основанием для получения определенных прав и льгот.

*Права российских инвалидов в первую очередь регулируется российским законодательством. Кроме этого, существуют и международные документы, которые охраняют права инвалидов. Так, «Конвенция о правах инвалидов» направлена на всестороннюю защиту людей с инвалидностью.*



**В России инвалиды имеют права практически во всех социальных и общественных сферах:**

*Права инвалидов в области трудового законодательства:*

1. Работникам-инвалидам (1, 2 группы) положен семичасовой рабочий день (или 35 часов в неделю) с получением полной зарплаты.
2. Работнику-инвалиду работодатель обязан предоставить трудовой отпуск протяженностью в тридцать календарных дней. В дополнение к этому инвалид может в течение года брать неоплачиваемый отпуск.
3. Работодатель не имеет права привлекать работающих инвалидов на сверхурочные, ночные и иные работы без письменного на то согласия работника.

4. Инвалидам, которым необходимы особые трудовые условия, работодатель должен оснастить рабочие места устройствами, организовать им рабочее место, отвечающее положениям, прописанным в программе реабилитации.

5. Работодатели должны держать квоты на рабочие места для инвалидов, этим обеспечивается трудовая деятельность инвалидов.

6. Работодатель не может увольнять и сокращать сотрудников с инвалидностью во время сокращения штатов или численности работников.

*Права инвалидов в области социального обслуживания:*

1. Социальным обслуживанием на дому: в рамках дневного (ночного) стационара;
2. Пребыванием в пансионатах, домах-интернатах;
3. Срочным обслуживанием;
4. Консультативной помощью.

*В законодательстве, регулирующем медицинское обслуживание:*

1. Инвалиды пользуются правом на льготное лекарственное обеспечение. Это значит, что согласно заболеванию, в результате которого приобретена инвалидность, инвалид может получать бесплатные лекарства по специальному перечню.

2. Один раз в год инвалиды получают бесплатную путевку в профильный санаторий с оплатой проезда в две стороны.

3. Инвалиды пользуются правом бесплатного протезирования, обеспечения.

4. Инвалиды получают бесплатно медико-технические средства, предметы личной гигиены согласно ИПР.

*Права инвалидов в пенсионном законодательстве*

1. Инвалиды, не наработавшие страхового стажа, получают социальную пенсию до момента достижения ими пенсионного возраста.