



Муниципальное автономное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система»

628381 Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
г. Пыть-Ях, 2 мкр., д.12 тел./факс: 8 (3463) 46-28-13; 45-58-53

Library_pyti-yah@mail.ru
www.pytyahlib.ru

Исх. № 145 от « 17 » марта 2014 г.

На исх. № _____ от « ____ » _____ 2014 г.

Государственному инспектору труда
Государственной инспекции труда
в Ханты-Мансийском автономном
округе - Югре
В.А. Чаушак

Уважаемая Вера Александровна!

Согласно предписанию от 04.03.2014 № 8-ПП/2014-1/82/747/33/3 в отношении МАУК «ЦБС» выполнены следующие устранения нарушений трудового законодательства:

№	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Мероприятия по устранению выявленных нарушений
1	Указать в трудовом от 01.10.2007 № 17, который был заключен с Иванской Г.А., обязательное для включения в трудовой договор условия оплаты труда (дни выплаты заработной платы). Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ	Дополнительными соглашениями всем работникам учреждения, в т.ч. Иванской Г.А., внесены дополнения по выплатам заработной платы с указанием конкретных дней
2	Закупить необходимое количество бланков трудовых книжек и вкладышей в них. Основание: п. 44 Правил проведения и хранения трудовых книжек, изготовление бланков трудовых книжек и обеспечения или работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225	Учреждением приобретены бланки трудовой книжки (серия ТК-IV № 2016669) и вкладыш в нее (серия ВТ-I № 0286086)

1	2	3
3	Дополнить темы программы вводного инструктажа с раскрытием каждой темы, переработать с включением требований ТК РФ и других нормативно-правовых документов Основание: приложение 3. ГОСТ 12.0.004-90, п.7.1.4. ГОСТ 12.0.004-90	Программа № 1 от 14.03.2014' вводного инструктажа по охране труда для работников учреждения переработана и дополнена с учетом выявленных нарушений и согласована с Представительным органом учреждения
4	Переработать инструкцию вводного инструктажа Основание: п.5 Постановление Минтруда и соц. развития РФ от 17.12.2002г. №80 «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» МРРНГТОТ.	Инструкция № 1 от 14.03.2014 вводного инструктажа по охране труда переработана и дополнена с учетом выявленных нарушений и согласована с Представительным органом учреждения
5	Пересмотреть программы первичного инструктажа на рабочем месте по профессиям, с раскрытием каждой темы в соответствии с требованиями правил, норм и инструкций по охране труда, применительно к конкретной профессии и полным объемом выполняемых работ. Основание: пр.5 ГОСТ 12.0.004-90	Программы первичного инструктажа на рабочем месте по профессиям переработаны и дополнены с учетом выявленных нарушений и согласованы с Представительным органом учреждения (Программа № 4 от 14.03.2014 для сторожа-вахтера; Программа № 5 от 14.03.2014 для уборщика служебных помещений; Программа № 6 от 14.03.2014 для художника-декоратора; Программа № 7 от 14.03.2014 для гардеробщика)
6	Пересмотреть инструкции по безопасности труда. Основание: пп.4.3-4.4., 5.3 «Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» МРРНГТОТ	Инструкции по безопасности труда переработаны и дополнены с учетом выявленных нарушений и согласованы с Представительным органом учреждения (Инструкция № 4 от 14.03.2014 для художника-декоратора; Инструкция № 5 от 14.03.2014 для гардеробщика; Инструкция № 6 от 14.03.2014 для сторожа-вахтера; Инструкция № 7 от 14.03.2014 для уборщика служебных помещений)
7	Пересмотреть перечень профессий и должностей освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте. Основание: п.7.2.1. ГОСТ 12.0.004-90	Переработан и утвержден новый перечень профессий, освобожденных от прохождения первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте согласно п. 7.2.1. ГОСТа 12.0.00-90 от 13.03.2014, данный перечень также согласован с Представительным органом учреждения

1	2	3
8	Руководителю в течение десяти рабочих дней с даты поступления протокола заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и отчета об аттестации знакомить работников под роспись с результатами аттестации его рабочего места. Основание: п.44 Приказ 342-н от 26.04.2011 Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.	Проведена сверка по всем имеющимся в наличии аттестационным картам на предмет ознакомления работников с результатами аттестации его рабочего места и все работники ознакомлены с ними под роспись

Директор МАУК «ЦБС»

Т.А. Белохвостикова

Т.А. Белохвостикова

ОТЧЕТ ОБ ОТПРАВКЕ

17 МАР. 2014 12:03

ВАШ ЛОГОТИП : 0
НОМЕР ВАШЕГО ФАКСА : 465853

NO.	ФАКС АБОНЕНТА	ВРЕМЯ СТАРТА	ВРЕМЯ РАБОТЫ	РЕЖИМ	СТР.	РЕЗУЛЬТАТ
01	83463465374	17 МАР. 12:00	02'36	ОТПР	04	НОРМАЛЬНО

Крючкова, 45-58-53

Квитанция 562	Индекс документа	(101) 13	Форма N ПД (налог)
	ФИО Гарипова Елена Леоновна	Адрес Российская Федерация, 628383, ХМАО-Югра, , Пыть-Ях г, 5 Солнечный мкр, , 19, 1, 104	
	Паспорт гражданина РФ Серия:6703 номер:955320 выдан Пыть - Яхским ГОВД Ханты - Мансийского автоном. окр. Тюменской обл.		
	ИНН 861201563799	Сумма 5 000-00	
	Банк получателя РКЦ ХАНТЫ-МАНСИЙСК Ханты-Мансийск	БИК 047162000	
		Сч N	
	Получатель УФК МФ РФ по ХМАО-Югре (Государственная инспекция труда в ХМАО -Югре л/с 04871340780)	Сч N 40101810900000010001	
		ИНН 8601008577	
		КПП 860101001	
	КБК 15011619000016000140	ОКТМО 71871000	
Отметки банка	Штрих-код	(107) 00000000	
	КБК 15011619000016000140 ОКТМО71871000 Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства постановление 8-пп/2014-1182/747/3316 от 06.03.14г.Перевод от 11.03.2014г.Без НДС.	(106) 0	(110) 0
	С передачей своих персональных данных, указанных в извещении/квитанции, третьим лицам, участвующим в осуществлении перевода согласен(-на) Персональные данные отправителя будут использованы Банком исключительно с целью исполнения договора о передаче денежных средств, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»		
	Дата 11.03.2014	Подпись <i>[подпись]</i>	